

Мотивированное мнение профсоюзного комитета МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит» от «14» ноября 2017 года № 21  
УЧТЕНО

Председатель первичной профсоюзной организации МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит»



2017 года

Заведующий МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит» Е.Н. Ахтямова от «14» ноября 2017 года  
Утверждено:

Приказ от «14» ноября 2017 года



148  
2017 года

## Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада №77 «Эрудит»

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада №77 «Эрудит» (далее - МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит»).

1.2. Система оплаты труда работников МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит» устанавливается с учетом:

- Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";
- Указа Президента Российской Федерации от 01.06.2012 №761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы";
- постановления Министерства труда Российской Федерации от 10.11.1992 №31 "Об утверждении тарифно-квалификационных характеристик по общепрофессиональным профессиям рабочих";
- распоряжения Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 №2190-р "Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы";
- приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 №1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре";
- постановления администрации города Нижневартовска от 31.10.2017 №1604 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города»;
- мотивированного мнения первичной профсоюзной организации МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит».

1.3. В настоящем Положении используются понятия и термины в значениях, определенных Трудовым кодексом Российской Федерации, с учетом особенностей, установленных настоящим Положением из расчета:

- базовая единица - величина, применяемая для расчета окладов работников;
- базовый коэффициент - относительная величина, зависящая от уровня образования;
- базовый оклад - произведение базовой единицы и базового коэффициента;
- базовый оклад рабочего - произведение базовой единицы и тарифного коэффициента;

та;

- должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда руководителя, специалиста, служащего за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, предусмотренных настоящим Положением;

- иные выплаты - выплаты, в целях повышения эффективности и устойчивости работы МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит», а также с целью социальной защищенности работников МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит»;

- компенсационные выплаты - выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит», занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, на работах в местностях с особыми климатическими условиями;

- молодой специалист - гражданин Российской Федерации в возрасте до 30 лет, выпускник образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию, прошедший обучение по очной форме соответствующего уровня впервые, находящийся в трудовых отношениях до окончания учебного заведения или вступивший в трудовые отношения после окончания учебного заведения в течение года, а в случае призыва на срочную военную службу - в течение года после военной службы;

- оклад рабочего - фиксированный размер оплаты труда рабочего за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих, иных выплат, предусмотренных настоящим Положением;

- повышающий коэффициент - относительная величина, определяющая размер повышения базового оклада (базового оклада рабочего);

- стимулирующие выплаты - выплаты, предусматриваемые с целью повышения мотивации работников МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит» к качественному результату, а также поощрения за выполненную работу;

- фонд должностных окладов - сумма должностных окладов руководителей, специалистов, служащих.

1.4. Установить базовую единицу для исчисления окладов (должностных окладов) работников МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит» в размере 6050 рублей.

1.5. В МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит» оплата труда руководителей, специалистов и служащих производится на основе должностных окладов, рабочих - на основе окладов рабочих.

1.6. Оплата труда работников МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит» осуществляется с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в порядке и размерах, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, муниципальным правовым актом.

1.7. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре минимального размера оплаты труда.

В целях соблюдения государственных гарантий по оплате труда и в случае, если заработная плата работника, полностью отработавшего за месяц норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), исчисленная в установленном порядке, будет ниже минимального размера оплаты труда, предусматривается доплата до уровня минимального размера оплаты труда.

Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до минимального размера оплаты труда (при условии полного выполнения работником норм труда и отработки месячной нормы рабочего времени) осуществляется руководителем МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит» в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого организацией в соответствии с разделом IX настоящего Положения.

Выплата разницы в заработной плате осуществляется работодателем в пределах средств, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности на заработную плату за счет субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания.

При расчете заработной платы в целях исполнения настоящего пункта единовременные премии не учитываются.

1.8. Заработная плата работников состоит из должностного оклада, оклада рабочего, компенсационных, стимулирующих и иных выплат, установленных настоящим Положением.

Заработная плата работников (без учета стимулирующих выплат) при изменении системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой работникам до ее изменения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.9. В локальных нормативных актах МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит», штатном расписании, а также при заключении трудовых договоров с работниками МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит» наименования должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих должны соответствовать наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих, предусмотренным Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих и (или) соответствующими положениями профессиональных стандартов.

1.10. Система оплаты труда работников МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит» устанавливается локальным актом МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит» в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, субъектов Российской Федерации по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

1.11. Конкретный размер выплат, предусмотренных настоящим Положением, для работников МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит» устанавливается работодателем.

1.12. Финансирование расходов, направляемых на оплату труда работников МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит», осуществляется в пределах средств, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности на заработную плату за счет субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания.

## **II. Порядок установления должностных окладов руководителей, специалистов и служащих**

2.1. Должностной оклад руководителя МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит», его заместителей, главного бухгалтера определяется путем суммирования ежемесячной надбавки за ученую степень, надбавки на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, произведения базового оклада, суммы коэффициентов специфики работы, квалификации, масштаба управления, уровня управления, увеличенной на единицу.

2.2. Должностной оклад специалиста МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит» определяется путем суммирования надбавки за ученую степень, надбавки на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, произведения базового оклада, суммы коэффициентов специфики работы, квалификации, увеличенной на единицу.

2.3. Должностной оклад служащего МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит» определяется путем произведения базового оклада, коэффициента специфики работы, увеличенного на единицу.

2.4. Базовый коэффициент (коэффициент уровня образования) устанавливается исходя из уровня образования руководителя, специалиста и служащего в размере согласно приложению 1 к настоящему Положению.

2.5. Повышающие коэффициенты устанавливаются исходя из специфики работы, видов деятельности (коэффициент специфики работы), квалификации работника (коэффициент квалификации), масштаба и сложности руководства организацией (коэффициент масштаба управления), должности, занимаемой в системе управления организацией (коэффициент уровня управления), в размерах согласно приложениям 1, 2 к настоящему Положению.

2.6. Коэффициент квалификации для руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и руководителей структурных подразделений МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит», специалистов, служащих, за исключением педагогических работников, устанавливается за государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) Российской Федерации, СССР, РСФСР, или за награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, или за ведомственные знаки отличия в труде Российской Федерации, СССР, РСФСР в сфере образования.

Коэффициент квалификации для педагогических работников устанавливается путем суммирования коэффициента за квалификационную категорию, за государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) Российской Федерации, СССР, РСФСР, или за награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, или за ведомственные знаки отличия в труде Российской Федерации, СССР, РСФСР в сфере образования.

При наличии нескольких оснований для установления коэффициента квалификации за государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) Российской Федерации, СССР, РСФСР, за награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, за ведомственные знаки отличия в труде Российской Федерации, СССР, РСФСР коэффициент устанавливается по одному из оснований в максимальном размере.

В случае истечения срока действия высшей (первой) квалификационной категории у педагогического работника в период рассмотрения заявления работника аттестационной комиссией работнику сохраняется оплата труда с учетом имевшейся квалификационной категории до даты принятия решения аттестационной комиссией о присвоении квалификационной категории или решения о несоответствии требованиям, предъявляемым к высшей (первой) квалификационной категории.

В случае истечения у педагогического работника перед наступлением пенсионного возраста срока действия квалификационной категории работнику сохраняется оплата труда с учетом имевшейся квалификационной категории до дня наступления пенсионного возраста, но не более чем на один год.

В случае продолжения педагогической деятельности после достижения возраста, предоставляющего право на пенсию, квалификационная категория не сохраняется; аттестация таких педагогических работников осуществляется на общих основаниях.

В случае истечения срока действия квалификационной категории у педагогического работника в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком, а также в период длительной болезни, в период нахождения в длительных отпусках, предоставляемых в соответствии со статьей 335 Трудового кодекса Российской Федерации и статьей 47 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", или прохождения военной службы в рядах вооруженных сил Российской Федерации по заявлению такого работника при выходе на работу ему сохраняется уровень оплаты труда по ранее имевшейся квалификационной категории до прохождения аттестации в установленном порядке, но не более чем на один год после выхода на работу.

2.7. Коэффициент специфики работы определяется на основании классификатора типов, видов организаций и видов деятельности работников для установления коэффициента специфики работы согласно приложению 2 к настоящему Положению.

2.8. Коэффициент масштаба управления устанавливается в соответствии с группами по оплате труда руководителей, определяемыми на основе объемных показателей деятельности организаций в порядке, установленном приложением 2 к настоящему постановлению.

2.9. Надбавка за ученую степень при условии ее соответствия профилю деятельности МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит» или занимаемой должности устанавливается работникам МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит» в размере 2500 рублей - за ученую степень доктора наук, 1600 рублей - за ученую степень кандидата наук.

Основанием для ежемесячной надбавки за ученую степень является приказ (распоряжение) руководителя МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит» согласно документам, подтверждающим ее наличие.

Начисление ежемесячной надбавки за ученую степень осуществляется исходя из фактически отработанного времени с учетом установленной нагрузки.

2.10. Надбавка на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями устанавливается педагогическим работникам МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит» (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом) по основному месту работы в целях содействия их обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

Размер надбавки на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями составляет 50 рублей.

Начисление надбавки на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями осуществляется ежемесячно исходя из фактически отработанного времени без учета установленной нагрузки. Установленная надбавка входит в расчет среднего заработка в установленном порядке.

На надбавку начисляется районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в максимальном размере независимо от размера установленной работнику процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2.11. Должностной оклад устанавливается на норму часов, установленную законодательством Российской Федерации по занимаемой должности.

В случае если фактическое количество часов работы выше (ниже) установленной законодательством Российской Федерации нормы часов за ставку заработной платы, должностной оклад, соответственно, повышается (снижается). Расчет должностного оклада в этом случае производится путем деления должностного оклада, за исключением надбавки на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, на норму часов работы в неделю за ставку заработной платы и умножения полученного результата на фактически установленное количество часов работы в неделю по занимаемой должности.

2.12. Размер должностного оклада, установленный руководителю, специалистам и служащим организаций, может пересматриваться в период его действия в следующих случаях:

- повышение установленного размера базовой единицы;
- изменение базового и повышающих коэффициентов (изменение размеров, введение новых повышающих коэффициентов);
- реорганизация МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит».

Изменение размера должностного оклада работника производится на основании приказа руководителя МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит», в отношении руководителя МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит» - на основании трудового договора.

### **III. Порядок установления окладов рабочих**

3.1. Тарификация работ и присвоение разрядов рабочим производится в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

3.2. Размер оклада рабочего определяется путем произведения базового оклада рабочего и повышающего коэффициента за награды и звания, увеличенного на единицу.

Тарифные и повышающие коэффициенты по оплате труда рабочих приведены в приложении 3 к настоящему Положению.

3.3. При наличии нескольких оснований для установления коэффициента за государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) Российской Федерации, СССР, РСФСР, за награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, за ведомственные знаки отличия в труде Российской Федерации, СССР, РСФСР коэффициент устанавливается по одному из оснований в максимальном размере.

3.4. Размер оклада рабочего, установленный рабочим МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит», может пересматриваться в период его действия в следующих случаях:

- повышение установленного размера базовой единицы;
- изменение тарифного коэффициента и повышающих коэффициентов (изменение размеров, введение новых повышающих коэффициентов).

Изменение размера оклада рабочего производится на основании приказа руководителя МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит».

#### **IV. Компенсационные выплаты**

4.1. К компенсационным выплатам относятся:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4.2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации по результатам специальной оценки условий труда либо по результатам аттестации рабочего места по условиям труда (до завершения срока действия данной аттестации).

Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не может быть отменена без улучшения условий труда, подтвержденных специальной оценкой условий труда.

4.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), производятся в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.4. Компенсационные выплаты начисляются к окладу рабочего (должностному окладу).

Конкретные размеры компенсационных выплат, за исключением выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями, порядок и условия их применения устанавливаются организацией по согласованию с представительным органом работников или первичной профсоюзной организацией и закрепляются в коллективном договоре, соглашении, локальном акте МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит».

#### **V. Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления**

5.1. К стимулирующим выплатам относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату, а также поощрение за выполненную работу:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы за год.

При оценке эффективности работы различных категорий работников решение об установлении (снижении) выплат стимулирующего характера принимается с осуществлением демократических процедур (создание соответствующей комиссии с участием представительного органа работников).

5.2. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы характеризуется степенью напряженности в процессе труда и устанавливается за:

- высокую результативность работы;
- обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит».

Порядок установления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы закрепляется локальным нормативным актом МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит». Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается на срок не более одного года.

Конкретный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы определяется в процентах от должностного оклада (оклада рабочего).

Параметры и критерии снижения (лишения) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются локальным актом МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит».

5.3. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности работников, утверждаемыми локальным нормативным актом МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит».

В качестве критериев оценки эффективности деятельности работников используются индикаторы, указывающие на их участие в создании и использовании ресурсов МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит» (человеческих, материально-технических, финансовых, технологических и информационных).

Индикатор должен быть представлен в исчислимом формате (в единицах, штуках, долях, процентах и прочих единицах измерения) для эффективного использования в качестве инструмента оценки деятельности.

Оценка деятельности с использованием индикаторов осуществляется на основании статистических данных, результатов диагностик, замеров, опросов.

Инструменты оценки деятельности (критерии, типы работы и индикаторы, оценивающие данный критерий, вес индикатора) устанавливаются в зависимости от принятых показателей эффективности деятельности МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит» и отдельных категорий работников.

Конкретный размер выплаты за качество выполняемых работ устанавливается работнику в процентах от должностного оклада или оклада рабочего. Порядок установления выплаты за качество выполняемых работ закрепляется локальным нормативным актом МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит».

Установление размера выплаты за качество выполняемых работ производится не чаще одного раза в учебный год по результатам предшествующего периода в соответствии с показателями и критериями оценки качества и эффективности деятельности работников МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит». Размер установленной выплаты за качество выполняемых работ не может превышать 50% должностного оклада работника.

Вновь принятым работникам выплата за качество выполняемых работ устанавливается в размере не менее 15% на срок не менее 6 месяцев с даты приема на работу.

5.4. Дополнительно за качество выполняемых работ в МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит» может быть установлена единовременная (разовая) стимулирующая выплата за особые достижения при выполнении услуг (работ) в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности работников, утверждаемыми локальным

нормативным актом МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит». Размер единовременной (разовой) стимулирующей выплаты за особые достижения при выполнении услуг (работ) устанавливается в абсолютных размерах и выплачивается в пределах экономии фонда оплаты труда, формируемого организацией в соответствии с разделом IX настоящего Положения.

5.5. Перечень и размеры стимулирующих выплат устанавливаются в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению.

5.6. Премияльная выплата по итогам работы за год осуществляется с целью поощрения работников за общие результаты по итогам работы за год в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит».

Премияльная выплата по итогам работы за год выплачивается в конце финансового года при наличии экономии средств по фонду оплаты труда, формируемому организацией в соответствии с разделом IX настоящего Положения.

Предельный размер премияльной выплаты по итогам работы за год составляет не более 1,5 фонда оплаты труда работника по основной занимаемой должности.

Премияльная выплата по итогам работы за год производится работникам за отработанное время в календарном году, в которое включается время работы по табелю учета рабочего времени и время нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске.

Премияльная выплата по итогам работы за год производится работникам, проработавшим неполный календарный год по следующим причинам:

- вновь принятым на работу в текущем календарном году;
- находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- находящимся в длительном отпуске (для педагогических работников);
- в случаях расторжения трудового договора по инициативе работника, если заявление работника об увольнении по его инициативе (собственному желанию) обусловлено невозможностью продолжения им работы (зачисление в образовательную организацию; призыв на военную службу в армию; выход на пенсию; переход на выборную работу (должность); поступление на работу в государственный орган или орган местного самоуправления; в соответствии с медицинским заключением; необходимость осуществления ухода за ребенком в возрасте до 14 лет);
- в случаях увольнения по иным причинам (ликвидация МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит», сокращение численности или штата работников, изменение определенных сторонами условий трудового договора, истечение срока трудового договора, заключенного на срок более трех месяцев).

Премияльная выплата по итогам работы за год не выплачивается работникам, имеющим неснятое дисциплинарное взыскание.

Примерный перечень показателей и условий для премирования работников МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит»:

- надлежащее исполнение возложенных на работника функций и полномочий в отчетном периоде;
- проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями;
- соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе.

Показатели, за которые производится снижение размера премияльной выплаты по итогам работы за год, устанавливаются в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению и утверждаются локальным актом МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит».

Решение о премиальных выплатах работникам по итогам работы за год принимается руководителем МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит» с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит».

## **VI. Порядок и условия почасовой оплаты труда**

6.1. Почасовая оплата труда педагогических работников МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит» применяется при оплате:

- за часы педагогической работы, выполненные в порядке исполнения обязанностей временно отсутствующего педагогического работника, на период не свыше двух месяцев;
- за часы педагогической работы, выполненные педагогом при работе с обучающимися по заочной форме и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;
- за часы педагогической работы специалистов МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит», привлекаемых для педагогической работы в МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит»;
- за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год на условиях совместительства в МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит» (в одной или нескольких) сверх учебной нагрузки.

6.2. Размер оплаты труда за один час педагогической работы, указанной в пункте 6.1 настоящего Положения, определяется путем деления должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю, за исключением надбавки на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями и ежемесячного вознаграждения, на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по должности, за которую производится почасовая оплата труда.

При определении должностного оклада педагогического работника для почасовой оплаты труда коэффициент специфики работы учитывается в части специфики и видов деятельности работников, относящихся к выполнению педагогической работы, за которую производится почасовая оплата труда.

6.3. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем деления нормы педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на пять дней, умножения полученного результата на количество рабочих дней в году при пятидневной рабочей неделе и деления его на 12 месяцев.

6.4. Руководители организаций в пределах имеющихся средств могут привлекать высококвалифицированных специалистов для проведения учебных занятий, факультативов, кружковой, воспитательной, индивидуальной работы с обучающимися (воспитанниками) с применением почасовой оплаты труда.

Почасовая оплата труда высококвалифицированных специалистов определяется исходя из размера базовой единицы и коэффициентов почасовой оплаты труда согласно приложению 6 к настоящему Положению.

## **VII. Порядок и условия оплаты труда руководителя МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит», его заместителей и главного бухгалтера**

7.1. Зарплата руководителя МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит», его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, компенсационных, стимулирующих и иных выплат, установленных настоящим Положением.

7.2. Должностной оклад руководителя МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит», его заместителей и главного бухгалтера определяется в соответствии с пунктом 2.1 настоящего Положения.

7.3. Должностные оклады, компенсационные, стимулирующие, иные выплаты заместителям руководителя МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит», главному бух-

галтеру устанавливаются приказами руководителя МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит» в соответствии с настоящим Положением и указываются в трудовом договоре.

7.4. Компенсационные выплаты руководителю МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит», его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются в зависимости от условий их труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, с учетом особенностей, установленных разделом IV настоящего Положения.

7.5. Установление выплаты стимулирующего характера за качество деятельности осуществляется с учетом результатов оценки эффективности деятельности руководителя МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит» за предшествующий календарный год. Для оценки эффективности деятельности руководителя МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит» используются критерии и показатели, указывающие на результаты деятельности МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит» и руководителя МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит», качество оказываемых муниципальных услуг и достижение показателей эффективности деятельности МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит», реализации социально значимых проектов.

Параметры и критерии оценки эффективности деятельности руководителей организаций приведены в приложениях 7 к настоящему Положению. Качество оказываемых муниципальных услуг и достижение показателей эффективности деятельности МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит», реализации социально значимых проектов оцениваются на основании отчетов МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит» о результатах деятельности и об использовании муниципального имущества, статистических и аналитических данных, результатов диагностик, замеров, опросов. Общая сумма баллов за эффективность деятельности руководителя МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит» по итогам года не должна превышать 100 баллов.

Оценка эффективности деятельности руководителей организаций осуществляется ежегодно в I квартале текущего года в срок до 31 марта комиссией по оценке эффективности деятельности руководителей организаций.

Состав комиссии по оценке эффективности деятельности руководителей организаций, а также порядок работы комиссии утверждаются приказом директора департамента образования.

Результаты оценки эффективности деятельности руководителей организаций оформляются оценочным листом результатов оценки эффективности деятельности руководителей организаций, форма которого утверждается приказом директора департамента образования.

7.6. Максимальный объем средств, направляемых на стимулирование руководителя МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит», устанавливается в процентном отношении от общего объема средств стимулирующего характера:

- в организациях со штатной численностью до 49 единиц - 17%;
- в организациях со штатной численностью от 50 до 99 единиц - 13%;
- в организациях со штатной численностью от 100 до 249 единиц - 10%;
- в организациях со штатной численностью от 250 до 499 единиц - 6%;
- в организациях со штатной численностью от 500 до 999 единиц - 4%;
- в организациях со штатной численностью свыше 1000 единиц - 3%.

Стимулирующие выплаты руководителю МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит» снижаются в следующих случаях:

- неисполнение или ненадлежащее исполнение руководителем МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит» по его вине возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде, не достижение показателей эффективности и результативности работы МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит»;

- наличие фактов нарушения правил ведения бюджетного учета, нарушения бюджетного законодательства и иных нормативных правовых актов, регулирующих бюджетные правоотношения, законодательства и иных нормативных правовых актов о контрактной си-

стеме в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, о закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц, законодательства и иных нормативных правовых актов, регулирующих деятельность МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит», причинения ущерба автономному округу, МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит», выявленных в отчетном периоде по результатам контрольных мероприятий исполнительного органа государственной власти и других органов в отношении МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит» или за предыдущие периоды, но не более чем за два года;

- наличие нарушений финансовой дисциплины, наличие у МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит» просроченной кредиторской задолженности, превышающей предельно допустимые значения, установленные муниципальным правовым актом;

- наличие нарушений установленных сроков отчетности, представления информации; недостоверность отчетов, информации;

- несоблюдение настоящего Положения.

Конкретный размер и условия снижения стимулирующих выплат руководителю МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит» определяются комиссией по оценке эффективности деятельности руководителей организаций и утверждаются приказом директора департамента образования.

Руководители организаций, которым снижен размер стимулирующих выплат, должны быть ознакомлены с соответствующим приказом директора департамента образования под роспись и имеют право его обжаловать в установленном законодательством порядке, при этом факт обжалования не приостанавливает действие приказа.

Перечень, размеры и периодичность осуществления стимулирующих выплат заместителям руководителя МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит» и главному бухгалтеру устанавливаются в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению.

Иные выплаты руководителю МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит», его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются в порядке и размерах, установленных разделом VII настоящего Положения.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит», его заместителей, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит» (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) формируется за счет всех финансовых источников и рассчитывается на календарный год. Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативному правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

Заработная плата руководителя МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит» за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитываемая за календарный год, устанавливается в соответствии с условиями, предусмотренными настоящим Положением, но не должна превышать:

- четырехкратного размера среднемесячной заработной платы работников МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит» со штатной численностью работников менее 130 штатных единиц в дошкольных образовательных организациях (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера);

- четырехкратного размера среднемесячной заработной платы работников МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит» в общеобразовательных организациях и организациях дополнительного образования (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера).

Заработная плата заместителя руководителя МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит» и главного бухгалтера за счет всех источников финансового обеспечения, расчи-

тываемая за календарный год, устанавливается в соответствии с условиями, предусмотренными настоящим Положением, но не должна превышать:

- трехкратного размера среднемесячной заработной платы работников МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит» со штатной численностью работников менее 130 штатных единиц в дошкольных образовательных организациях (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера);

- трехкратного размера среднемесячной заработной платы работников МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит» в общеобразовательных организациях и организациях дополнительного образования (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера).

Средняя заработная плата руководителя дошкольной образовательной МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит» со штатной численностью работников от 130 штатных единиц за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитываемая за календарный год, устанавливается в соответствии с условиями, предусмотренными настоящим Положением, но не должна превышать шестикратного размера среднемесячной заработной платы работников МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит» в дошкольных образовательных организациях (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера).

Средняя заработная плата заместителя руководителя и главного бухгалтера МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит» со штатной численностью работников от 130 штатных единиц за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитываемая за календарный год, устанавливается в соответствии с условиями, предусмотренными настоящим Положением, но не должна превышать четырехкратного размера среднемесячной заработной платы работников МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит» в дошкольных образовательных организациях (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера).

### **VIII. Другие вопросы оплаты труда**

8.1. В целях повышения эффективности и устойчивости работы МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит», учитывая особенности и специфику ее работы, а также с целью социальной защищенности работникам МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит» устанавливаются иные выплаты.

К иным выплатам относятся:

- единовременная выплата молодым специалистам;
- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- единовременное премирование к праздничным дням, профессиональным праздникам;
- единовременное премирование к юбилейным датам работника;
- ежемесячная доплата молодым специалистам из числа педагогических работников.

8.2. Единовременная выплата молодым специалистам осуществляется в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого организацией в соответствии с разделом IX настоящего Положения.

Размер единовременной выплаты молодым специалистам соответствует двум должностным окладам по основной занимаемой должности с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Единовременная выплата молодым специалистам предоставляется один раз по основному месту работы в течение месяца после поступления на работу и является обязательной к выплате со стороны руководителя МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит».

8.3. Работникам МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит» один раз в календарном году выплачивается единовременная выплата при предоставлении ежегодного

оплачиваемого отпуска.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска осуществляется по основному месту работы и основной занимаемой должности.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска осуществляется в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого организацией в соответствии с разделом IX настоящего Положения.

Основанием для единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска работнику является приказ руководителя МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит».

В случае разделения ежегодного (очередного) оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается при предоставлении любой из частей указанного отпуска продолжительностью не менее 14 календарных дней.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска осуществляется на основании письменного заявления работника по основному месту работы и основной занимаемой должности.

Устанавливается единый подход к определению размера единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска для всех категорий работников МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит», включая руководителя МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит», его заместителей, главного бухгалтера.

Размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска не должен быть ниже 1,5 месячного фонда заработной платы по основному месту работы и основной занимаемой ставке (должности) работника. При этом количество месячных фондов заработной платы, направляемых на единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, устанавливается единым для всех работников МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит».

Размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска не зависит от итогов оценки труда работника.

Для работника, принятого на основное место работы на неполную норму часов в режиме неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, расчет единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится по основной занимаемой ставке (должности) пропорционально количеству часов, отработанных работником на неполную норму часов (ставку).

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска не выплачивается работникам, использовавшим право на ее получение в текущем календарном году в муниципальном учреждении города Нижневартовска, органе местного самоуправления города Нижневартовска.

Использование права на получение единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска подтверждается справкой с прежнего места работы.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере пропорционально отработанному времени выплачивается работнику, вновь принятому на работу, не отработавшему полный календарный год, при этом единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается, если у такого работника имеется заработанный отпуск в количестве не менее 14 календарных дней.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска не выплачивается:

- работнику, принятому на работу по совместительству;
- работнику, заключившему срочный трудовой договор (сроком до двух месяцев);
- работнику, уволенному за виновные действия.

При расчете месячного фонда заработной платы работника МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит» для единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска учитываются все предусмотренные системой оплаты труда выплаты,

за исключением единовременных премий, начисленные за полностью отработанный календарный месяц, предшествующий ежегодному оплачиваемому отпуску.

8.4. Единовременное премирование к праздничным дням, профессиональным праздникам осуществляется в пределах обоснованной экономии средств фонда оплаты труда, формируемого организацией в соответствии с разделом IX настоящего Положения.

Единовременное премирование к праздничным дням, профессиональным праздникам осуществляется в МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит» в едином размере в отношении всех категорий работников не более трех раз в календарном году (за исключением единовременного премирования к юбилейным датам работников).

Выплата премии осуществляется не позднее месяца, следующего после наступления события:

- 23 февраля - День защитника Отечества;
- 8 марта - Международный женский день;
- 9 марта - День города;
- 10 декабря - День образования Ханты-Мансийского автономного округа - Югры;
- отраслевой профессиональный праздник по основной деятельности МАДОУ города

Нижневартовска ДС №77 «Эрудит», в том числе День учителя, День работников дошкольного образования.

Выплата премии производится:

- руководителю МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит» - на основании приказа директора департамента образования;
- работникам МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит» - на основании приказа руководителя МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит».

Размер премии устанавливается указанными приказами.

8.5. Единовременное премирование к юбилейным датам работника.

Единовременное премирование к юбилейным датам производится работникам МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит», проработавшим в муниципальных организациях 15 и более лет, в связи с достижением работником возраста 50 лет и далее через каждые 5 лет в размере не более 10 тысяч рублей в пределах обоснованной экономии средств фонда оплаты труда, формируемого организацией в соответствии с разделом IX настоящего Положения.

В стаж работы, дающий право на единовременное премирование к юбилейным датам, засчитываются в том числе периоды работы в организациях с подразделениями образования, здравоохранения, культуры и спорта, социальной защиты населения до ликвидации, смены собственника имущества, изменения подведомственности (подчиненности) МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит» их в форму муниципального учреждения, в том числе до образования города Нижневартовска путем присвоения статуса города селу Нижневартовское, при условии, что работник имеет данный трудовой стаж в одной из вышеперечисленных сфер деятельности.

8.6. В целях поддержки молодых специалистов, а также закрепления педагогических кадров молодым специалистам из числа педагогических работников в течение первых двух лет работы по специальности выплачивается ежемесячная доплата в размере 1000 рублей.

Ежемесячная доплата молодым специалистам из числа педагогических работников начисляется к должностному окладу и не образует его увеличение для исчисления других выплат, надбавок, доплат, кроме районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

## **IX. Порядок формирования фонда оплаты труда МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит»**

9.1. Фонд оплаты труда работников формируется из расчета на 12 месяцев исходя из объема субсидий, предоставляемых на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания.

Фонд оплаты труда МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит» определяется суммированием фонда должностных окладов, фонда окладов рабочих и фондов компенсационных и стимулирующих выплат, а также иных выплат, предусмотренных настоящим Положением. Указанный годовой фонд оплаты труда увеличивается на сумму отчислений в государственные внебюджетные фонды, производимых от фонда оплаты труда в соответствии с действующим законодательством (с учетом размера отчислений, учитывающих предельную величину базы для начисления страховых взносов).

9.2. При формировании фонда оплаты труда:

- на стимулирующие выплаты предусматривается 20% от суммы фонда должностных окладов, фонда окладов рабочих и фонда компенсационных выплат без учета районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

- на иные выплаты предусматривается 10% от общего фонда оплаты труда с учетом начисленных районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

9.3. Руководитель МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит» несет ответственность за правильность формирования фонда оплаты труда МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит» и обеспечивает соблюдение установленных требований.

## **Х. Заключительные положения**

10.1. Фонд оплаты труда МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит», рассчитанный по предельной штатной численности, не должен превышать объема средств, выделенных на оплату труда в рамках субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания.

10.2. Руководитель МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит» несет персональную ответственность за соблюдение установленного предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит», главного бухгалтера.

Приложение 1 к Положению о системе оплаты труда работников МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит»

**Базовый коэффициент  
и повышающие коэффициенты для руководителей,  
специалистов и служащих организаций**

№ п/п	Наименование коэффициента	Основание для повышения	Размеры коэффициентов для категорий работников		
			руководители	специалисты	служащие
1	2	3	4	5	6
<b>1. Базовый коэффициент</b>					
1.1.	Коэффициент уровня образования	высшее образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации (степени) "специалист" или квалификации (степени) "магистр"	1,50	1,50	1,50
		высшее образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации (степени) "бакалавр"	1,40	1,40	1,40
		среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена	1,30	1,30	1,30
		среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	1,20	1,20	1,20
		среднее общее образование	1,10	1,10	1,10
<b>2. Повышающие коэффициенты к базовому окладу</b>					
2.1.	Коэффициент специфики работы	коэффициент устанавливается в соответствии с классификатором типов, видов организаций и видов деятельности работников для установления коэффициента специфики работы (приложение 2 к Положению о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города)			
2.2.	Коэффициент квалификации	квалификационная категория (специалист):			
		высшая категория		0,20	
		первая категория		0,10	
		вторая категория		0,05	
		государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные			

	звания, спортивные звания, почетные грамоты) Российской Федерации, СССР, РСФСР (в сфере образования), в том числе:			
	ордена, медали, знаки	0,20	0,20	0,20
	почетные, спортивные звания:			
	"Народный..."	0,25	0,25	0,25
	"Заслуженный..."	0,20	0,20	0,20
	"Мастер спорта..."	0,05	0,05	0,05
	"Мастер спорта международного класса..."	0,15	0,15	0,15
	"Гроссмейстер..."	0,05	0,05	0,05
	"Лауреат премий Президента Российской Федерации", "Лауреат премий Правительства Российской Федерации"	0,15	0,15	0,15
	почетные грамоты органа исполнительной власти Российской Федерации, СССР, РСФСР в сфере образования	0,05	0,05	0,05
	почетные звания в сфере культуры:			
	"Лауреат международных конкурсов, выставок"	0,15	0,15	0,15
	"Лауреат всероссийских конкурсов, выставок, поддерживаемых Министерством культуры Российской Федерации"	0,05	0,05	0,05
	награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа - Югры (в сфере образования), в том числе:			
	медали, знаки	0,15	0,15	0,15
	почетные звания	0,15	0,15	0,15
	почетные грамоты Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры	0,05	0,05	0,05
	почетные грамоты Думы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры	0,05	0,05	0,05
	благодарности Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры	0,05	0,05	0,05
	ведомственные знаки отличия в труде Российской Федерации, СССР, РСФСР (в сфере образования), в том числе:			
	Золотой знак отличия	0,20	0,20	0,20
	медаль К.Д. Ушинского, медаль Л.С. Выготского	0,15	0,15	0,15

		нагрудный знак "Почетный работник...", почетные звания "Почетный работник...", "Отличник народного просвещения"	0,15	0,15	0,15
		иные нагрудные знаки, за исключением знака "За милосердие и благотворительность"	0,05	0,05	0,05
		благодарственные письма (благодарности) органа исполнительной власти Российской Федерации, СССР, РСФСР (в сфере образования)	0,05	0,05	0,05
2.3.	Коэффициент масштаба управления	группа 1	0,30		
		группа 2	0,20		
		группа 3	0,10		
		группа 4	0,05		
2.4.	Коэффициент уровня управления	уровень 1 - руководители	1,00		
		уровень 2 - заместители руководителей	0,80		
		уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,30		

Приложение 2 к Положению о системе оплаты труда работников МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит»

**Классификатор  
типов, видов организаций и видов деятельности работников  
для установления коэффициента специфики работы**

№ п/п	Типы образовательных организаций, виды деятельности и категории работников	Размер коэффициента специфики работы
1	2	3
<b>1. Дошкольные образовательные МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит»</b>		
1.1.	Работа помощника воспитателя, младшего воспитателя в разновозрастной группе	0,05
1.2.	Работа педагогического работника за руководство методическими объединениями (коэффициент применяется на ставку работы)	0,05
1.3.	Работа в группах для детей с туберкулезной интоксикацией	0,10
1.4.	Работа в группах с детьми, относящимися к категории коренных малочисленных народов Севера (далее - КМНС), с преподаванием национальных языков (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,10
1.5.	Работа педагогического работника в группах комбинированной направленности, реализующих совместное образование здоровых детей и детей с ограниченными возможностями здоровья (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,10
1.6.	Работа в группах компенсирующей направленности (коэффициент применяется по факту нагрузки) (за исключением групп, созданных в общеобразовательной МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит» для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья)	0,10
1.7.	Работа педагогического работника, связанная со следующими видами деятельности (коэффициент применяется по факту нагрузки): - работа в разновозрастной группе; - работа с детьми раннего возраста (с 2 месяцев до 3 лет)	0,10
1.8.	За осуществление педагогического процесса во время занятий и режимных моментов помощнику воспитателя, младшему воспитателю (коэффициент применяется не более чем на ставку работы)	0,10
1.9.	Работа педагогического работника (кроме воспитателей) по МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит» развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с реализуемой образовательной программой	0,30
1.10.	Работа воспитателя по МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит» развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с реализуемой образовательной программой	0,50
1.11.	Работа педагогического работника, связанная с заведованием логопедическим пунктом (коэффициент применяется на ставку работы)	0,10
1.12.	Работа педагогического работника в дошкольной образовательной МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит»	0,10

Приложение 3 к Положению о системе оплаты труда работников МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит»

### Тарифные коэффициенты по оплате труда рабочих

<b>Разряды оплаты труда</b>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<b>Тарифный коэффициент</b>	1,035	1,05	1,075	1,1	1,125	1,15	1,175	1,2	1,225	1,25

### Повышающие коэффициенты к окладу рабочего

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование коэффициента</b>	<b>Основание для повышения</b>	<b>Размеры коэффициентов для рабочих</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
1.	Коэффициент за награды и звания	государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) Российской Федерации, СССР, РСФСР, в том числе:	
		ордена, медали, знаки	0,20
		почетные, спортивные звания:	
		"Народный..."	0,25
		"Заслуженный..."	0,20
		"Мастер спорта..."	0,05
		"Мастер спорта международного класса..."	0,15
		"Гроссмейстер..."	0,05
		"Лауреат премий Президента Российской Федерации", "Лауреат премий Правительства Российской Федерации"	0,15
		почетные грамоты органа исполнительной власти Российской Федерации, СССР, РСФСР, осуществляющего управление в сфере образования	0,05
		почетные звания в сфере культуры:	
		"Лауреат международных конкурсов, выставок"	0,15
		"Лауреат всероссийских конкурсов, выставок, поддерживаемых Министерством культуры Российской Федерации"	0,05
		награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, в том числе:	
		медали, знаки	0,15
	почетные звания	0,15	
	почетные грамоты Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры	0,05	
	почетные грамоты Думы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры	0,05	

	благодарности Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры	0,05
	ведомственные знаки отличия в труде Российской Федерации, СССР, РСФСР (в сфере образования), в том числе:	
	Золотой знак отличия	0,20
	медаль К.Д. Ушинского, медаль Л.С. Выготского	0,15
	нагрудный знак "Почетный работник...", почетные звания "Почетный работник...", "Отличник народного просвещения"	0,15
	иные нагрудные знаки, за исключением знака "За милосердие и благотворительность"	0,05
	благодарственные письма (благодарности) органа исполнительной власти Российской Федерации, СССР, РСФСР, осуществляющего управление в сфере образования	0,05

Приложение 4 к Положению о системе оплаты труда работников МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит»

**Перечень  
и размеры стимулирующих выплат работникам МАДОУ города Нижневартовска ДС  
№77 «Эрудит»**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование выплаты</b>	<b>Диапазон выплаты</b>	<b>Условия осуществления выплаты</b>	<b>Периодичность осуществления выплаты</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
<b>Заместители руководителя, главный бухгалтер, руководители структурных подразделений, педагогический персонал</b>				
1.	Выплата за качество выполняемой работы	0-50% (для вновь принятых выплата на срок не менее 6 месяцев, с даты приема на работу - не менее 15%)	в соответствии с показателями эффективности деятельности	ежемесячно
2.	Выплата за особые достижения при выполнении услуг (работ)	в абсолютном размере	в соответствии с показателями эффективности деятельности по факту получения результата	единовременно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда
3.	Премияльная выплата по итогам работы за год	не более 1,5 фонда оплаты труда	в соответствии с примерным перечнем показателей и условий для премирования	единовременно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда
<b>Специалисты, деятельность которых не связана с образовательной деятельностью, служащие, рабочие</b>				
4.	За интенсивность и высокие результаты работы	0-50%	выполнение плановых работ надлежащего качества в срок или сокращенный период	ежемесячно, с даты приема на работу
5.	Выплата за особые достижения при выполнении услуг (работ)	в абсолютном размере	в соответствии с показателями эффективности деятельности по факту получения результата	единовременно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда
6.	Премияльная выплата по итогам работы за год	не более 1,5 фонда оплаты труда	в соответствии с примерным перечнем показателей и условий для премирования	единовременно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда

Приложение 5 к Положению о системе оплаты труда работников МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит»

**Показатели,  
за которые работникам МАДОУ города Нижневартовска  
ДС №77 «Эрудит» производится снижение размера премиальной выплаты  
по итогам работы за год**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование показателя</b>	<b>Процент снижения от общего (допустимого) объема выплаты работнику</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
1.	Неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, неквалифицированная подготовка документов	до 20%
2.	Некачественное, несвоевременное выполнение планов работы, постановлений, распоряжений, решений, поручений	до 20%
3.	Нарушение сроков представления установленной отчетности, представление недостоверной информации	до 20%
4.	Несоблюдение трудовой дисциплины	до 20%

Приложение 6 к Положению о системе оплаты труда работников МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит»

**Коэффициенты  
почасовой оплаты труда работников,  
привлекаемых к работе в МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит»**

№ п/п	Наименование показателя	Коэффициент		
		профессор, доктор наук	доцент, кандидат наук	для лиц, не имеющих ученой степени
1.	Коэффициенты почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий с обучающимися (детьми)	0,06	0,045	0,03

Приложение 7 к Положению о системе оплаты труда работников МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит»

**Параметры  
и критерии оценки эффективности деятельности руководителей  
муниципальных дошкольных образовательных организаций  
города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования  
администрации города**

<b>№ п/п</b>	<b>Направление</b>	<b>Целевые показатели</b>	<b>Критерии эффективности</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
1.	Соответствие деятельности МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит» требованиям законодательства в сфере образования	предписания надзорных органов	отсутствие; наличие
		обоснованные жалобы граждан по вопросам соблюдения прав участников образовательных отношений	отсутствие; наличие
		исполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг	от 99% до 100%; от 95% до 98%; ниже 94%
		достижение целевых показателей средней заработной платы педагогических работников образовательной МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит»	достигнуто; не достигнуто
2.	Реализация федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования	коэффициент посещаемости детьми МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит» от показателей, доведенных муниципальным заданием	от 90% до 100%; от 80% до 89%; ниже 79%
3.	Реализация программ, направленных на работу с одаренными воспитанниками	наличие победителей и призеров спортивных, творческих и интеллектуальных конкурсов муниципального, регионального, всероссийского уровней	на муниципальном уровне; на региональном уровне; на всероссийском уровне
4.	Эффективное использование ресурсов	результаты приемки МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит» к началу учебного года	отсутствие замечаний; наличие замечаний
		исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности	от 95% до 100%; ниже 94%
		просроченная кредиторская задолженность	отсутствие; наличие

5.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья воспитанников	эффективность применения в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий, реализации программ по сохранению и укреплению здоровья воспитанников	увеличение показателя индекса здоровья
		случаи травматизма с воспитанниками во время образовательного процесса	отсутствие; наличие
6.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг	уровень удовлетворенности населения качеством предоставления услуг дошкольного образования по результатам независимой оценки деятельности образовательных организаций	отсутствие результатов; наличие результатов

Приложение 7 к Положению о системе оплаты труда работников МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит»

## Объемные показатели деятельности МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит»

### I. Объемные показатели

1.1. К объемным показателям деятельности муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада №77 «Эрудит» (далее - МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит»), относятся показатели, характеризующие масштаб руководства организацией: численность работников МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит», количество воспитанников, сменность работы МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит», превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству организацией.

1.2. Объем деятельности МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит» при определении группы по оплате труда руководителей для установления коэффициента масштаба управления оценивается в баллах по следующим показателям:

№ п/п	Наименование показателя	Условия	Количество баллов
1.	Количество групп в дошкольных организациях	из расчета за группу	10
2.	Количество обучающихся в организациях дополнительного образования	за каждого обучающегося	0,3
3.	Количество работников в организациях	за каждого работника	1
		дополнительно:	
		за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию	0,5
4.	Круглосуточное пребывание воспитанников в дошкольных организациях	за наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников	до 10
		за наличие 4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников	до 30
5.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	до 15
6.	Наличие медицинского кабинета, столовой в организациях	за каждый вид	до 15
7.	Наличие учебно-опытных участков площадью не менее 0,5 га, теплиц	за каждый вид	до 50

8.	Наличие обучающихся (воспитанников) в организациях, посещающих бесплатные кружки, секции, студии, организованные этими организациями или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
9.	Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных организациях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, "комната сказок", зимний сад и др.)	за каждый вид	до 15
10.	Наличие в организациях (классах, группах общего назначения) обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных образовательных организаций (классов, групп) и дошкольных образовательных организаций (групп) компенсирующего вида)	за каждого обучающегося (воспитанника)	1

1.3. МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит» относится к I, II, III, IV группам по оплате труда руководителей для установления коэффициента масштаба управления по сумме баллов, определенных на основе показателей деятельности:

Тип организации	Группа по оплате труда, к которой организация относится в зависимости от суммы баллов			
	I группа	II группа	III группа	IV группа
Общеобразовательные организации; дошкольные организации; организации дополнительного образования	свыше 500	до 500	до 350	до 200

## II. Порядок отнесения организаций к группам по оплате труда руководителей для установления коэффициента масштаба управления

2.1. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год департаментом образования администрации города на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит».

Группа по оплате труда руководителей для вновь открываемых организаций устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на два года.

2.2. При установлении суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных организациях учитывается количество функционирующих групп по состоянию на 1 сентября.

2.4. За руководителями организаций, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

**Положение**

**о системе оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада №77 «Эрудит»**

Регистрационный № 178 от 14.11.2017

Утвержден приказом от 14.11.2017 № 402

Наименование документа

**Подписи работников об ознакомлении с данным документом**  
*«Настоящей подписью я подтверждаю, что документ мною прочитан, все вопросы, касающиеся содержания данного документа, мне разъяснены»*

№	Ф.И.О.	Должность	Дата	Подпись
1.	Абдуллаева Сурая Зульфугар кызы	Вахтер		
2.	Ахтямова Елена Николаевна	Заведующий		
3.	Айтмаметова Альфрида Маннуровна	Специалист по охране труда		
4.	Аслахова Рализа Гилемовна	Помощник воспитателя		
5.	Асадова Зейнаб Микяил кызы	Помощник воспитателя		
6.	Алексеева Екатерина Александровна	Помощник воспитателя		
7.	Багаутдинова Рамзия Амирьяновна	Повар		
8.	Болхудере Екатерина Владимировна	Помощник воспитателя		
9.	Бадахшанова Наталья Валериевна	Инструктор по физической культуре		
10.	Барышева Валентина Анатольевна	Воспитатель		
11.	Бобоходжаева Заррина Халимджоновна	Шеф-повар		
12.	Борисенко Наталья Эдуардовна	Воспитатель		
13.	Былкова Юлия Михайловна	Воспитатель		
14.	Борисова Наталья Владимировна	Воспитатель		
15.	Багателья Наталья Владимировна	Воспитатель		
16.	Василенко Светлана Анатольевна	Учитель –дефектолог		
17.	Василенко Валентина Николаевна	Музыкальный руководитель		
18.	Ветрова Любовь Михайловна	Помощник воспитателя		
19.	Гауффе Наталия Анатольевна	кастелянша		
20.	Головченко Елена Игоревна	Учитель-логопед		
21.	Галина Алина Фархатовна	бухгалтер		
22.	Гордейчук Наталья Васильевна	Помощник воспитателя		
23.	Дурнова Светлана Валерьевна	Воспитатель		
24.	Дух Андрей Остапович	грузчик		
25.	Дементьева Ирина Анатольевна	воспитатель		
26.	Елисеева Ирина Вениаминовна	Помощник воспитателя		
27.	Ефанова Анна Владимировна	Бухгалтер		
28.	Елизарова Ольга Александровна	Воспитатель		
29.	Ермакова Татьяна Александровна	Воспитатель		
30.	Жаворонкова Альбина Ильдаровна	Главный бухгалтер		
31.	Замалетдинова Гулия Хасановна	Повар		
32.	Золотарева Анна Федоровна	Воспитатель		
33.	Иващенко Зинаида Николаевна	Кладовщик		
34.	Изиланова Аниса Александровна	Инструктор по физической культуре (плавание)		
35.	Логунова Анастасия Константиновна	Заведующий хозяйством		
36.	Проскурнина Ирина Викторовна	Учитель-дефектолог		
37.	Ковалева Светлана Иосифовна	Помощник воспитателя		

38.	Харитоновна Юлия Сергеевна	Воспитатель		
39.	Кочеткова Наталья Петровна	Воспитатель		
40.	Курманбаева Джаминат Балеовна	Помощник воспитателя		
41.	Кудайгулова Дилара Ринатовна	Заместитель заведующего по ВМР		
42.	Карпова Людмила Борисовна	Сторож		
43.	Казакова Леся Владимировна	Специалист по кадрам		
44.	Кашина Надежда Ивановна	Воспитатель		
45.	Кислова Наталья Геннадьевна	Машинист по стирке белья		
46.	Кирова Людмила Викторовна	Воспитатель		
47.	Корнякова Людмила Николаевна	Делопроизводитель		
48.	Курбаналиева Динара Карибовна	Помощник воспитателя		
49.	Марданова Фируза Наилевна	Воспитатель		
50.	Михайлюкова Гульназ Миратовна	Помощник воспитателя		
51.	Насретдинова Нурджиган Хамзеевна	Дворник		
52.	Насретдинов Фархат Фаритович	Сторож		
53.	Нехорошкова Снежана Сергеевна	Воспитатель		
54.	Нестерова Надежда Васильевна	Бухгалтер		
55.	Носкова Аполлинария Садофьевна	Кастелянша		
56.	Нагорная Екатерина Васильевна	Машинист по стирке белья		
57.	Носкова Виолетта Борисовна	Воспитатель		
58.	Павленко Ирина Алексеевна	Помощник воспитателя		
59.	Перлова Людмила Николаевна	Воспитатель		
60.	Рабданова Маржанат Балеовна	Воспитатель		
61.	Риттер Юлия Владимировна	Воспитатель		
62.	Рахмангулова Альфиза Габдрахмановна	Помощник воспитателя		
63.	Резцова Альбина Альфитовна	Музыкальный руководитель		
64.	Санникова Надежда Геннадьевна	Помощник воспитателя		
65.	Сирман Светлана Яковлевна	Кухонный рабочий		
66.	Снигирева Римма Сулеймановна	Учитель-дефектолог		
67.	Старченко Светлана Михайловна	Воспитатель		
68.	Хайруллина Равия Расиховна	Кухонный рабочий		
69.	Сулейманова Ирада Сейфеддин кызы	Уборщик служебных помещений		
70.	Сулеймановия Ульвия Алгейдар кызы	Машинист по стирке белья		
71.	Сюзева Наталья Анатольевна	Педагог-психолог		
72.	Сюзева Надежда Леонидовна	Помощник воспитателя		
73.	Слюсарева Наталья Николаевна	Помощник воспитателя		
74.	Степанова Светлана Николаевна	Воспитатель		
75.	Соловьева Нина Яковлевна	Воспитатель		
76.	Семакова Светлана Дмитриевна	Сторож		
77.	Стальмахович Татьяна Михайловна	Заместитель заведующего по АХР		
78.	Тукумбетова Залифа Рамазовна	Помощник воспитателя		
79.	Тараненко Мария Марселевна	Уборщик служебных помещений		
80.	Чайников Андрей Владимирович	Рабочий по КОРЗ		
81.	Чумаченко Ирма Эдуардовна	Уборщик служебных помещений		
82.	Чернявская Наталья Валерьевна	Учитель-дефектолог		
83.	Хайдарова Марина Наильевна	Воспитатель		
84.	Хайрулина Роза Рафаильевна	Помощник воспитателя		

85.	Фадеевко Любовь Васильевна	Воспитатель		
86.	Усова Александра Николаевна	Воспитатель		
87.	Шулдак Мария Степановна	вахтер		
88.	Шишкина Юлия Владимировна	делопроизводитель		
89.	Якунина Людмила Владимировна	Повар		
90.	Ямилова Ильсияр Радиковна	Воспитатель		
91.				
92.				
93.				
94.				
95.				
96.				
97.				
98.				
99.				
100.				
101.				
102.				
103.				
104.				
105.				
106.				
107.				
108.				
109.				
110.				
111.				
112.				
113.				
114.				
115.				
116.				
117.				
118.				
119.				
120.				
121.				
122.				
123.				
124.				
125.				
126.				
127.				
128.				
129.				

**Выписка из протокола № 07**  
общего собрания членов трудового коллектива  
МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит»  
от «14» ноября 2017 года

Председатель: Ахтямова Е.Н.  
Секретарь: Корнякова Л.Н.

Присутствовало: 60 человека  
Отсутствовало: 30 человека (по уважительной причине)

**Повестка дня:**

Об утверждении «Положения о системе оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада №77 «Эрудит»»

**Слушали:**

Ахтямову Елену Николаевну, заведующего МАДОУ города Нижневартовска ДС № 77 «Эрудит», она ознакомила работников с текстом «Положения о системе оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада №77 «Эрудит»»

**Решили:**

1. Утвердить «Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада №77 «Эрудит»».
2. «Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада №77 «Эрудит»» вступает в силу через два месяца после подписания работниками уведомления об изменении условий труда, а для вновь принятых работников распространяется на правоотношения, возникшие с 14.11.2017.

**Проголосовали:**

«за» - 60 чел;  
«против» - 0 чел;  
«воздержалось» - 0 чел.

Председатель



Е.Н. Ахтямова



Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации  
**НИЖНЕВАРТОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО  
АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
ГОРОДА НИЖНЕВАРТОВСК ДЕТСКИЙ САД №77 «ЭРУДИТ»**

**ВЫПИСКА**

из протокола № 21 заседания профсоюзного комитета

от «14» ноября 2017 года

Избрано в состав профкома: 9 чел.

Присутствовало: 7 чел.

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

О вынесении мотивированного мнения о «Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада №77 «Эрудит»»

**СЛУШАЛИ:** председателя ПК МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит» Н.Э. Борисенко, которая ознакомила членов профкома с «Положением о системе оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада №77 «Эрудит»», разработанными в соответствии с Трудовым и Налоговым Кодексами РФ, коллективным договором МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит», Постановлением администрации города Нижневартовска от 31.10.2017 №1604 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города».

**ПОСТАНОВИЛИ:** рассмотрев «Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада №77 «Эрудит»», на основании проверки соблюдения работодателем норм трудового права и в соответствии со ст. 371, 372 ТК РФ принять следующее мотивированное мнение:

**ПРЕДСТАВЛЕННЫЕ** «Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада №77 «Эрудит»», соответствует требованиям, установленным ТК РФ в частности статьи 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановлением администрации города Нижневартовска ХМАО- Югры от 31.10.2017 № 1604, коллективным договором МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит» и может быть принят работодателем.

**ГОЛОСОВАНИЕ:** «за» - 7 чел., «против» - 0 чел., «воздержалось» - 0 чел.

Председатель первичной профсоюзной организации Н.Э. Борисенко Н.Э. Борисенко

(М.П.)



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ  
ГОРОД ОКРУЖНОГО ЗНАЧЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСК  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА НИЖНЕВАРТОВСКА ДЕТСКИЙ САД № 77 «ЭРУДИТ»

(628615), Российская Федерация, Тюменская область,  
Ханты-Мансийский автономный округ-Югра,  
г. Нижневартовск, ул. Интернациональная, 45 А

тел. 26-00-68, 26-07-87  
факс (3466) 26-00-68  
эл. Почта: [dskv\\_77@mail.ru](mailto:dskv_77@mail.ru)

«9» кабета 2017 года № 896

В Профсоюзный комитет  
ППО МАДОУ города  
Нижневартовска ДС №77 «Эрудит»

### ОБРАЩЕНИЕ

о даче мотивированного мнения выборного профсоюзного органа в соответствии со статьей 371, 372 Трудового Кодекса Российской Федерации

МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит» направляет «Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детский сада № 77 «Эрудит»».

Прошу в течении пяти дней направить в письменной форме Ваше мотивированное мнение по данному проекту к «Положению о системе оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детский сада № 77 «Эрудит»».

Приложение на 28 листах.

Заведующий

Е.Н. Ахтямова

«9» кабета 2017 года получено председателем профсоюзной организации МАДОУ города Нижневартовска ДС №77 «Эрудит», Борисенко Н.Э.